

## ENQUÊTE SUR LES CONDITIONS DE TRAVAIL DES BERGER.E.S EN ESTIVE (ÉTÉ 2023)

Le but de ce questionnaire est de mieux connaître la réalité de chacun.e.s, afin d'obtenir une amélioration collective de nos conditions de travail. Que tes conditions de travail soient bonnes ou mauvaises, prends quelques minutes pour y répondre (si possible avant fin novembre). Tu peux ne pas répondre à certaines questions si tu ne sais pas ou ne le souhaites pas.

Cette enquête nous permettra de mieux connaître la réalité de terrain et de mieux développer nos argumentaires, tant pour les possibles négociations d'avenant berger national qui arrive que pour mieux défendre vos droits.

Cette enquête peut être anonyme.

Elle est co-construite par l'ensemble des syndicats SGTs et l'ABBASP suite à la dernière rencontre du Kraken.

### **Contrat :**

type de contrat : pas de contrat / TESA / CDD / CDI / entrepreneur de garde / autre : .....

département de travail : .....

département du siège social de l'employeur (si connu) : .....

Type d'employeur : GP / individuel / parc / autre

dates de début et de fin du contrat de travail : .....

type de poste : Simple / double poste (préciser berger / aide-berger)

Nombre d'heures hebdomadaires : .....

Jour de repos hebdomadaire oui / non

(la loi impose un jour de repos par tranche de 7 jours, celui-ci peut-il être pris) ?

Dans le cas où les repos ne puissent pas être pris, existe-t-il un accord pour les dimanches ?

payé au noir / déclaré et payé / extension de contrat / pas payé / autre : .....

horaires journaliers : une fiche pour noter vos heures et jointe à cette enquête. Idéalement, détaillez vos heures réels, à défaut 1 semaine type / mois. Cela peut vous être utile face à votre employeur en cas de soucis, et un bon indicateur pour nous pour connaître les réalités du métier.

### **Rémunération :**

Pallier si connu (normalement indiqué sur votre contrat et fiche de paie) : .....

Salaire mensuel brut (hors prime) : .....

Primes qui apparaissent sur la fiche de paie (déplacement / équipement / nourriture / ...) ? oui / non

Montant : .....

Les congés sont-ils payés (hebdomadaire ou en fin de contrat) : oui / non

Si double poste

Pallier si connu (normalement indiqué sur votre contrat et fiche de paie) : .....

Salaire mensuel brut (hors prime) : .....

Primes qui apparaissent sur la fiche de paie (déplacement / équipement / nourriture / ...) ? oui / non

Montant : .....

Les congés sont-ils payés (hebdomadaire ou en fin de contrat) : oui / non

### **Équipement :**

Les questions suivantes portent sur le matériel fourni par l'employeur

Kit de soins humains : oui / non

Matériel de soin pour les bêtes : oui / non

Vêtements de travail : oui / non

Chaussures adaptées : oui / non

Véhicule mis à disposition par l'employeur : oui / non

Si non : prime compensatoire payée par l'employeur pour l'usage du véhicule personnel

(ou remboursement de frais d'essence) : oui / non

Montant : .....

Animaux de bât fournis par les employeurs : oui / non

Nombre de filets / état des filets : .....

Outil de contentions (parc en dur / claie / tri / pédiluve) : oui / non

en nombre suffisants : oui / non

Autres avantages en nature ou financier : .....

**Chiens :**

Chien.s de conduite.s mis à disposition par l'employeur : oui / non  
Croquettes des chiens de conduites mises à disposition par l'employeur : oui / non  
taux de protéines / matières grasses des croquettes : .....  
Nombre de chiens de protections : .....  
Remarque sur les chiens de protection : .....  
.....

**Montagne et conditions de travail :**

Nombre d'animaux et espèces à charge : .....  
Présence d'agneaux/chevreaux/veaux : oui / non  
Nombre d'éleveur.se.s : .....  
Aide aux soins par les éleveurs : oui / non

Présence de zones accidentés ou dangereuses (gouffre / pente particulièrement raide / terrain instable / ...)  
en quantité / seulement par endroit / quasiment pas / pas du tout  
L'estive est-elle traversée par une route : oui / non  
Fréquentation touristique : forte / marqué / moyenne / faible  
Pression de prédation : forte / marqué / moyenne / faible  
Présence d'eau pour les bêtes : en quantité / seulement par endroit / quasiment pas / pas du tout  
Présence d'eau potable : en quantité / seulement par endroit / quasiment pas / pas du tout

Vous êtes-vous sentis en danger moralement ou physiquement lors de l'estive : oui / non  
Vous êtes-vous retrouvé blessé ou malade nécessitant un arrêt maladie ? oui / non  
avez vous envisagé de le prendre ? oui / non  
avez vous pu le prendre oui / non

**Logement :**

*Les Services pastoraux des Alpes ont lancé au printemps une enquête auprès de leurs éleveurs pour faire un état des lieux de nos logements. Nous avons hésité à vous le transmettre, mais celui-ci étant relativement déconnecté de la réalité, nous nous sommes dit qu'il nous fallait faire notre propre questionnaire. Par ailleurs, vous solliciter sur cette première enquête est déjà beaucoup. On vous prépare donc une enquête logements pour l'année prochaine. ;)*

Nombre de logements sur l'estive : .....  
Etat de votre/vos logements : hotel \*\*\*\* / tout à fait correct / limite limite / carrément insalubre

**un peu plus sur vous:**

Genre : M / F / non genré / ..... Ancienneté en tant que berger.e : .....  
Nom de l'estive et département : .....

**Si vous souhaitez rester informé :**

Nom / Prénom : ..... tel : .....  
adresse mail : .....

**Remarques :**

*(possibilité de joindre des photos, témoignages, ...)*  
.....  
.....  
.....  
.....

**Vous pouvez retourner ce questionnaire par courrier au SGT38 à l'adresse ci-dessous  
ou le ramener lors de l'AG d'ABBASP ou des rencontres du Kraken si vous comptez y participer.**

## Fiche horaires

Comme nous n'avons pas des horaires très réguliers, il est possible de se servir de cette feuille pour noter les heures.

Pour chaque jour, indiquer l'heure de prise de poste et l'heure de fin de poste.

La prise de poste, c'est le moment où l'on sort de la cabane, que ce soit pour sortir les brebis, pour les soigner, pour faire un parc, pour attendre l'employeur... La fin de poste, c'est le moment où l'on rentre à la cabane après avoir fermé le parc.

Vous pouvez aussi indiquer si vous avez du vous relever dans la nuit ou retourner au brebis plus tard suite à une alerte ou tout autres raisons.

Lundi	Mardi	Mercredi	Jeudi	Vendredi	Samedi	Dimanche
Lundi	Mardi	Mercredi	Jeudi	Vendredi	Samedi	Dimanche
Lundi	Mardi	Mercredi	Jeudi	Vendredi	Samedi	Dimanche
Lundi	Mardi	Mercredi	Jeudi	Vendredi	Samedi	Dimanche
Lundi	Mardi	Mercredi	Jeudi	Vendredi	Samedi	Dimanche

Lundi	Mardi	Mercredi	Jeudi	Vendredi	Samedi	Dimanche
Lundi	Mardi	Mercredi	Jeudi	Vendredi	Samedi	Dimanche
Lundi	Mardi	Mercredi	Jeudi	Vendredi	Samedi	Dimanche
Lundi	Mardi	Mercredi	Jeudi	Vendredi	Samedi	Dimanche
Lundi	Mardi	Mercredi	Jeudi	Vendredi	Samedi	Dimanche

Lundi	Mardi	Mercredi	Jeudi	Vendredi	Samedi	Dimanche
Lundi	Mardi	Mercredi	Jeudi	Vendredi	Samedi	Dimanche
Lundi	Mardi	Mercredi	Jeudi	Vendredi	Samedi	Dimanche
Lundi	Mardi	Mercredi	Jeudi	Vendredi	Samedi	Dimanche
Lundi	Mardi	Mercredi	Jeudi	Vendredi	Samedi	Dimanche

Lundi	Mardi	Mercredi	Jeudi	Vendredi	Samedi	Dimanche
Lundi	Mardi	Mercredi	Jeudi	Vendredi	Samedi	Dimanche
Lundi	Mardi	Mercredi	Jeudi	Vendredi	Samedi	Dimanche
Lundi	Mardi	Mercredi	Jeudi	Vendredi	Samedi	Dimanche
Lundi	Mardi	Mercredi	Jeudi	Vendredi	Samedi	Dimanche

Lundi	Mardi	Mercredi	Jeudi	Vendredi	Samedi	Dimanche
Lundi	Mardi	Mercredi	Jeudi	Vendredi	Samedi	Dimanche
Lundi	Mardi	Mercredi	Jeudi	Vendredi	Samedi	Dimanche
Lundi	Mardi	Mercredi	Jeudi	Vendredi	Samedi	Dimanche
Lundi	Mardi	Mercredi	Jeudi	Vendredi	Samedi	Dimanche